

Développer ses compétences managériales

Objectifs

- ✓ Adopter une posture managériale adaptée et affirmer votre leadership
- ✓ Piloter efficacement votre équipe et fixer des objectifs motivants
- ✓ Conduire les entretiens clés (feedback, recadrage, annuel)
- ✓ Développer les compétences de vos collaborateurs
- ✓ Gérer les situations difficiles et les conflits
- ✓ Communiquer efficacement avec votre équipe et votre hiérarchie
- ✓ Organiser et animer des réunions productives

Pré-requis

Être en situation de management ou en prise de poste managériale dans les 6 mois
Avoir une première expérience professionnelle (minimum 2 ans recommandés)
Pas de prérequis technique spécifique
Tout secteur d'activité

Le programme

Période 1 - Maîtriser son rôle de manager

Leadership et postures

- Les 4 rôles clés du manager : leader, coach, organisateur, communicant
- Impact et influence : développer son leadership
- Les styles de management situationnel
- Construire son autorité naturelle

Performance et organisation

- Structurer son organisation personnelle
- Mettre en place ses rituels managériaux
- Identifier et activer les leviers de performance
- Définir sa feuille de route managériale

Période 2 - Piloter et développer son équipe

Communication et engagement

- Maîtriser les techniques d'écoute active
- Délivrer un feedback constructif
- Conduire des entretiens percutants
- Animer des réunions efficaces et dynamiques

Motivation et performance collective

- Fixer des objectifs SMART et mobilisateurs
- Déléguer efficacement et responsabiliser
- Développer l'autonomie de ses collaborateurs
- Créer une dynamique d'équipe positive

Participants

- Managers junior
- Futurs managers en préparation de prise de poste
- Managers de proximité souhaitant renforcer leurs bases
- Chefs d'équipe en transition vers un rôle managérial

Modalités

- Durée : 3 jours (21 heures)
- L'inscription doit être finalisée 72 heures avant le début de la formation.

Moyens pédagogiques et techniques

Notre approche pédagogique s'appuie sur trois piliers essentiels :

- Des supports de cours complets et documentés
- Des exercices pratiques suivis de leurs corrections détaillées
- Des études de cas concrets tirés de situations réelles

Pour garantir la qualité de nos formations, nous avons mis en place un processus de suivi rigoureux :

- Évaluation : À la fin de chaque formation, YANOLA demande aux participants de remplir un questionnaire d'évaluation. Ces retours sont ensuite minutieusement analysés par notre équipe pédagogique.
- Suivi administratif

Nous fournissons :

- Une feuille de présence à signer pour chaque demi-journée
- Une attestation de fin de formation pour les stagiaires ayant suivi l'intégralité du programme
- Un badge de compétences

Tarifs

2 600€ HT (tarif indicatif à adapter selon le programme pédagogique définitif)

Contact

Tel : 05.55.48.96.76

Mail : contact@yanola.fr

Site internet : www.yanola.fr

Code formation à rappeler : 08-2025

Période 3 - Gérer les situations managériales complexes

Management des situations sensibles

- Désamorcer et gérer les conflits
- Manager le changement et les résistances
- Recadrer sans démotiver
- Gérer les personnalités difficiles

Leadership en action

- Prendre des décisions difficiles
- Manager à distance et en mode hybride
- Gérer son stress et celui de l'équipe
- Développer sa résilience managériale

Compétences du formateur

Nos cursus sont dispensés par des formateurs qualifiés, sélectionnés avec soin par nos équipes pédagogiques.

Chaque expert doit démontrer non seulement une maîtrise approfondie des sujets enseignés, mais aussi d'excellentes compétences pédagogiques, validées spécifiquement pour chaque module de formation.

Forts d'une expérience professionnelle de cinq à dix ans minimum dans leur domaine d'expertise, ces formateurs ont tous exercé ou exercent encore des fonctions à responsabilité en entreprise, garantissant ainsi un enseignement ancré dans la réalité du terrain.

Modalités d'évaluation

Tout au long de la formation, la progression des stagiaires est suivie de plusieurs façons : QCM, exercices pratiques et mises en situation concrètes.

Pour mesurer leurs acquis de façon objective, les stagiaires passent un test au début et à la fin du parcours. Cette approche permet de voir précisément les compétences qu'ils ont développées pendant la formation.

Taux de satisfaction de nos stagiaires

Taux de satisfaction de nos stagiaires depuis 2023 : 94%

Accessibilité aux personnes handicapées

Pour toute question d'accessibilité ou d'adaptation de nos formations, les stagiaires peuvent contacter notre référente handicap, Dimitri NIOSSOBANTOU, à l'adresse contact@yanola.fr.

Nous étudierons chaque situation individuellement pour proposer les meilleures solutions d'accompagnement.